



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา

เรื่อง ผลการดำเนินงานตามการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา อำเภอห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์ รอบ ๒ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ยกมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ความสุจริตบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา อำเภอห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์ รอบ ๒ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖) เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการดำเนินงานด้านการจำกัดความเสี่ยงการทุจริตได้ ปราบกฏตามท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

(นายแดง อนันรัมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา

ผลการดำเนินงานตามการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา อำเภอห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์  
รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี งการทุจริต	ผลการดำเนินการ					
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	
๑	การบริหารงาน ของหน่วยงาน และการปฏิบัติงาน ของบุคลากร	๑. ผู้บริหาร ดำเนินการตาม นโยบายของตนเอง แทรกแซงการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจ ขัดต่อกฎระเบียบที่ เกี่ยวข้อง ๒. บุคลากรของ หน่วยงานปฏิบัติ ตามนโยบายของ ผู้บริหาร โดยไม่มี กฎระเบียบรองรับ ๓. บุคลากรของ หน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการ ปฏิบัติงาน เองงาน ส่วนตัวมาทำที่ ทำงาน ขาดความ รับผิดชอบต่อการ ปฏิบัติงาน	ปาน กลาง	๑. โครงการส่งเสริมการ บริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล เพื่อ ป้องกันการทุจริต ๒. มาตรการแสดง เจตนาภรณ์ในการนำ หลักคุณธรรมมาใช้ใน การบริหารงานของ ผู้บริหารด้วยการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใส ๓. มาตรการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใส	ดำเนินการแล้วตาม แนวทางในการ ประพฤติตนทาง จริยธรรม สำหรับ เจ้าหน้าที่รัฐ ของ องค์การบริหารส่วน ตำบลตาเสา  ดำเนินการแล้วตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต เพื่อ ยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใส (พ.ศ.- ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	✓				

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี ยการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
				<p>๔. โครงการพัฒนา ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรของ หน่วยงาน ผู้บริหารและ สมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>๕. มาตรการส่งเสริม การปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมของ ระบือองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น</p> <p>๖. โครงการเสริมสร้าง ค่านิยมต่อต้านการ ทุจริต</p> <p>๗. มาตรการประเมิน ความคุ้มค่าในการ บริหารงานของ หน่วยงาน</p>	ดำเนินการแล้วตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	✓			
๒	การบริหารงาน บุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมาย งาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง	ปาน กลาง	๑. มาตรการเปิดเผย ข้อมูลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล แก่สาธารณะ	ดำเนินการแล้วตาม รายงานผลการ ดำเนินการตามการ พัฒนาระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคลตาม แผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล				

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี งการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
		หรือมีการเรียกรับ เงินเพื่อให้ได้รับการ แต่งตั้งหรือเลื่อน ตำแหน่ง		๒. มาตรการสร้างความ โปร่งใสในกา รบริหารงานบุคคล ๓. กิจกรรมสร้างความ โปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนชั้นเงินเดือน ๔. มาตรการนำผลการ ประเมินความพึงพอใจ ของประชาชนในการ ให้บริการมาใช้ในการ เลื่อนชั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ๖เดือน	✓  ✓			
๓	การบริหารการเงิน งบประมาณ การ จัดซื้อจัดจ้าง การ บริหารพัสดุ และ การใช้ประโยชน์ ทรัพย์สินของทาง ราชการ	๑. การบริหาร การ เ กิ น งบประมาณ การ จัดซื้อจัดจ้าง การ จัดหาพัสดุ ไม่ เป็นไปตามระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง หรือไม่ เป็นไป ต่า ม วัตถุประสงค์ หรือ ใช้เงินไม่เกิด ประโยชน์กับ ราชการ	สูง	๑. มาตรการควบคุม การเบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒. กิจกรรมวิเคราะห์ผล การ จัด ชื้อ จั ด จ้ าง ประจำปี ๓. มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน	ดำเนินการแล้วตาม รายงานผลการวิเคราะห์ การจัดซื้อจัดจ้างประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	✓  ✓			

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี ยการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
		๒. นำทรัพย์สินของ ทางราชการไปใช้ ประโยชน์ส่วนตน	ปาน กลาง	๔. มาตรการป้องกันการ ใช้จ่ายงบประมาณ ที่ไม่สมควร ผิด วัตถุประสงค์ ไม่มี ประสิทธิภาพ ๖. โครงการเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ ๗. โครงการปลูกฝังวิธี คิด แยก แยะ ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม		✓  ✓  ✓			
๔	การให้บริการ สาธารณะ/บริการ ประชาชน	๑. ไม่ให้บริการแก่ ประชาชน ตามลำดับ อัน เนื่องมาจาก ความสัมพันธ์ ส่วนตัว หรือการให้ สิทธิพิเศษแก่คน บางกลุ่ม หรือมีการ ติดสินบนเพื่อให้ได้ คิวเร็วขึ้น	สูง	๑. มาตรการ NO Gift Policy ๒. โครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมการ ให้บริการอย่างเท่า เทียมกัน ๓. โครงการพัฒนา คุณภาพการให้บริการ ประชาชนตามหลักธรร มาภิบาล	ดำเนินการแล้วตาม ประกาศ เรื่อง นโยบายไม่ รับของขวัญวันที่ ๒๑ ก.พ. ๖๖	✓  ✓			

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี งการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
		<p>๒. มีการเรียกรับเงินพิเศษจากผู้ขอรับบริการ นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการ หรือการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต</p> <p>๓. ให้บริการไม่ เป็น ไป ต่า มมาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้บริการนานกว่าที่กำหนดไว้</p>		<p>๔. โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ”</p> <p>๕. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)</p> <p>๖. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>ดำเนินการแล้วตามคู่มือการปฏิบัติงาน กระบวนการจัดเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤตมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>			

สรุปผลการดำเนินงานตามการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร  
ของการบริหารส่วนตำบลตาเสา อำเภอห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์  
รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)

๑. การบริหารงานของหน่วยงาน และการปฏิบัติงานของบุคลากร

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

๑. ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒. บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหาร โดยไม่มีกฎระเบียบรองรับ

๓. บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน เองงานส่วนตัวมาทำที่ทำงาน ขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน

ระดับความเสี่ยง ปานกลาง

มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

๑. โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต อยู่ระหว่างดำเนินการ

๒. มาตรการแสดงเจตนาภรณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและโปร่งใส ดำเนินการแล้วตามแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา

๑. [www.tasao.go.th/product\\_images/๒๕๓-แผนป้องกันการทุจริต%๒๐ปี%๒๐๖๖-๗๐%๒๐ในระบบ.pdf](http://www.tasao.go.th/product_images/๒๕๓-แผนป้องกันการทุจริต%๒๐ปี%๒๐๖๖-๗๐%๒๐ในระบบ.pdf)

๒. [www.tasao.go.th/product\\_images/๑๒๐-ประมวลจริยธรรม%๒๐อบต.ตาเสา.pdf](http://www.tasao.go.th/product_images/๑๒๐-ประมวลจริยธรรม%๒๐อบต.ตาเสา.pdf)

๓. ,มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

[www.tasao.go.th/product\\_images/๒๕๓-แผนป้องกันการทุจริต%๒๐ปี%๒๐๖๖-๗๐%๒๐ในระบบ.pdf](http://www.tasao.go.th/product_images/๒๕๓-แผนป้องกันการทุจริต%๒๐ปี%๒๐๖๖-๗๐%๒๐ในระบบ.pdf)

๔. โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น อยู่ระหว่างดำเนินการ

๕. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

[https://www.tasao.go.th/html/new\\_post\\_view.asp?ID=๙๙&typenew=๑](https://www.tasao.go.th/html/new_post_view.asp?ID=๙๙&typenew=๑)

๖. โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต อยู่ระหว่างดำเนินการ

๗. มาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานของหน่วยงาน อยู่ระหว่างดำเนินการ

## ๒. การบริหารงานบุคคล

### ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง

### ระดับความเสี่ยง ปานกลาง

#### มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

๑. มาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่สาธารณะ ดำเนินการแล้วตาม  
รายงานผลการดำเนินการตามการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

[www.tasao.go.th/product\\_images/140-แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล%20ประจำปี%202565.pdf](http://www.tasao.go.th/product_images/140-แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล%20ประจำปี%202565.pdf)

๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ดำเนินการแล้วตามรายงานผลการ  
ดำเนินการตามการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

<https://www.tasao.go.th/html/new-plant-view.asp?typeplant=๕&id=๘๖>

๓. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน อยู่ระหว่างดำเนินการ

๔. มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น  
เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร อยู่ระหว่างดำเนินการ

๓. การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของ  
ทางราชการ

### ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

๑. การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบที่  
เกี่ยวข้องหรือไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่เกิดประโยชน์กับราชการ **ระดับความเสี่ยง สูง**

๒. นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตน **ระดับความเสี่ยง ปานกลาง**

### มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

๑. มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี อยู่ระหว่าง  
ดำเนินการ

๒. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วตาม  
วิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

[www.tasao.go.th/product\\_images/๒๔๖-รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี.pdf](http://www.tasao.go.th/product_images/๒๔๖-รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี.pdf)

๓. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน อยู่ระหว่างดำเนินการ

๔. มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ

อยู่ระหว่างดำเนินการ

๕. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของราชการ อยู่ระหว่างดำเนินการ

๖. โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม อยู่ระหว่าง

ดำเนินการ



๗. โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม อยู่ระหว่าง  
ดำเนินการ

#### ๔. การให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน

##### ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

๑. ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับ อันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น ระดับความเสี่ยง สูง
๒. มีการเรียกรับเงินพิเศษจากผู้ขอรับบริการนอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการ หรือการพิจารณาอนุมัติอนุญาต ระดับความเสี่ยง สูง
๓. ให้บริการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้บริการนานกว่าที่กำหนดไว้ ระดับความเสี่ยง สูง

##### มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

๑. มาตรการ No Gift Policy ดำเนินการแล้ว ตามประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญฯ วันที่ ๒๑ มี.ค. ๖๖ [https://www.tasao.go.th/html/new\\_post\\_view.asp?ID=๙๕&typenew=๑](https://www.tasao.go.th/html/new_post_view.asp?ID=๙๕&typenew=๑)
๒. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน อยู่ระหว่างดำเนินการ
๓. โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ระหว่างดำเนินการ
๔. โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ” อยู่ระหว่างดำเนินการ
๕. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) อยู่ระหว่าง

##### ดำเนินการ

๖. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน ดำเนินการแล้วตามคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการจัดเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา

<https://www.tasao.go.th/html/new-plant-view.asp?typeplant=๒๘&id=๑๐๗>

สรุปผลการดำเนินงานตามการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา อำเภอห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์

##### ด้านที่ ๑ การบริหารงานของหน่วยงาน และการปฏิบัติงานบุคลากร

- มีทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ องค์กรบริหารส่วนตำบลตาเสา ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วจำนวน ๓ กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ อยู่ระหว่างดำเนินการ ๔ กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ

##### ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคล

- มีทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ องค์กรบริหารส่วนตำบลตาเสา ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วจำนวน ๒ กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ

**ด้านที่ ๓ การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และการใช้ประโยชน์  
ทรัพย์สินของทางราชการ**

- มีทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ องค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา ดำเนินการเสร็จ  
เรียบร้อยแล้วจำนวน ๑ กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ อยู่ระหว่างดำเนินการ ๖ กิจกรรม/  
โครงการ/มาตรการ

**ด้านที่ ๔ การให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน**

- มีทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ องค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา ดำเนินการเสร็จ  
เรียบร้อยแล้วจำนวน ๒ กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ อยู่ระหว่างดำเนินการ ๔ กิจกรรม/  
โครงการ/มาตรการ

รวมกิจกรรมทั้งหมด ๒๔ กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ องค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา  
ดำเนินการไปแล้ว ๘ กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ ในช่วงระยะเวลา ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๑  
มี.ค. ๒๕๖๖) อีก ๑๖ กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ อยู่ในระหว่างดำเนินการในช่วงเวลาระหว่างวันที่  
๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖